



**INTERCO VAR**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## **NOUVELLES REGLES D'ABATTEMENT DU REGIME INDEMNITAIRE EN CAS DE MALADIE ORDINAIRE A LA VILLE DE TOULON**

**Comité Social Territorial du 17 janvier 2023**

### **Ce que prévoit la loi :**

- ⇒ Possibilité d'abattement de 100% de l'IFSE sur la maladie ordinaire dès le 1er jour d'arrêt
- ⇒ (Après délibération de la Collectivité)
- ⇒ Le régime indemnitaire n'est pas maintenu pendant les congés pour indisponibilité (Notamment CLM, CLD etc.).



### **Projet initial Ville de Toulon :**

- ⇒ Mise en œuvre d'un abattement de 100% de l'IFSE sur la maladie ordinaire mais à partir du 11ème jour d'arrêt
- ⇒ Maintien de l'IFSE pendant les CLM, les CLD et maladies graves



### **Dispositions validées au Comité Social Territorial après négociation :**

- ⇒ Mise en œuvre d'un abattement de 100% de l'IFSE sur la maladie ordinaire à partir du 11ème jour d'arrêt.

#### **Un agent a un abattement de 1/30ème de son IFSE à compter du 11ème jour d'arrêt maladie ordinaire**

- ⇒ Maintien de l'IFSE pendant les CLM, les CLD et maladies graves



### **Ce que la CFDT a obtenu :**

- + Maintien de l'IFSE pendant les jours d'hospitalisation
- + Maintien de l'IFSE lors des accidents de service et de trajet
- + Création d'une Commission spécialisée chargée de statuer sur les recours gracieux portés par les agents (par exemple pathologies nécessitant plusieurs arrêts de courte durée ou supérieurs à 30 jours, etc.)
- + Les agents peuvent, s'ils le souhaitent, pour présenter leur dossier à cette commission, être accompagnés par un représentant du personnel
- + Attribution de Jours de bonification à compter de 2023 (année de référence 2022).
  - 5 jours/an
  - Cumul de 10 jours maximum
- ⇒ Par exemple : Si un agent n'a pas d'arrêt maladie en 2022 : l'agent dispose de 5 jours de bonification pour 2023. Si l'agent n'a pas d'arrêt maladie en 2023 : attribution de 5 jours de bonification supplémentaires. Ainsi en 2024, l'agent disposerait de 10 jours de bonification. Soit un abattement de l'IFSE à partir du 21ème jour
- + Evaluation du dispositif dans un délai de 6 mois pour procéder, si nécessaire, à des ajustements.

**Exemples d'impacts de ce nouveau dispositif sur l'IFSE :**

| CATEGORIES   | A                             | B                               | C                              |
|--|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| IFSE MOYEN   | 900 €<br>(soit 30 € par jour) | 400 €<br>(soit 13,33€ par jour) | 200 €<br>(soit 7,40€ par jour) |
| Arrêt maladie en 2022 pas de bonification.<br>L'agent aura un impact à partir du 11 <sup>ème</sup> jour de maladie           |                               |                                 |                                |
| Arrêt MO cumulés 16j<br>Soit 6/30 <sup>ème</sup> de l'IFSE   | 180 €                         | 79,98 €                         | 44,40 €                        |
| Arrêt MO cumulés 20 j<br>Soit 10/30 <sup>ème</sup> de l'IFSE   | 300 €                         | 133,30 €                        | 74 €                           |
| Pas d'arrêt maladie en 2022 bonification de 5j<br>L'agent n'aura pas d'impact avant le 16 <sup>ème</sup> jour de maladie     |                               |                                 |                                |
| Arrêt MO cumulés 16j<br>Soit 1/30 <sup>ème</sup> de l'IFSE   | 30 €                          | 13,33 €                         | 7,40 €                         |
| Arrêt MO cumulés 20 jours, soit 5/30 <sup>ème</sup> de l'IFSE  | 150 €                         | 66,65 €                         | 37 €                           |
| Pas d'arrêt maladie en 2022 et pas d'arrêt en 2023<br>L'agent n'aura pas d'impact avant le 21 <sup>ème</sup> jour de maladie |                               |                                 |                                |
| Arrêt MO 2024 16 j   | Pas d'impact                  | Pas d'impact                    | Pas d'impact                   |
| Arrêt MO 2024 cumulés 21 jours, soit 1/30 <sup>ème</sup> de l'IFSE   | 30 €                          | 13,33 €                         | 7,40 €                         |

Les règles d'abattement en cas de maladie, qui sont fixées par le [décret n° 2010-997 du 26 août 2010](#) et précisées par la [circulaire du 22 mars 2011](#), s'appliquent à tous les régimes indemnitaires dont le RIFSEEP.

**Nous rappellerons qu'en l'absence de négociation, l'autorité territoriale aurait pu opter soit sur l'application stricte des textes, soit maintenir son projet initial en l'état.**

**Les aménagements obtenus après notre négociation réduisent donc pour les agents l'impact de cette nouvelle mesure.**

**Lutter contre l'absentéisme nécessitera aussi de déterminer des axes d'amélioration en matière de Qualité de Vie au Travail, de prévention et de management, et plus précisément dans le cadre de la Formation Spécialisée (ex CHSCT) du Comité Social Territorial.**